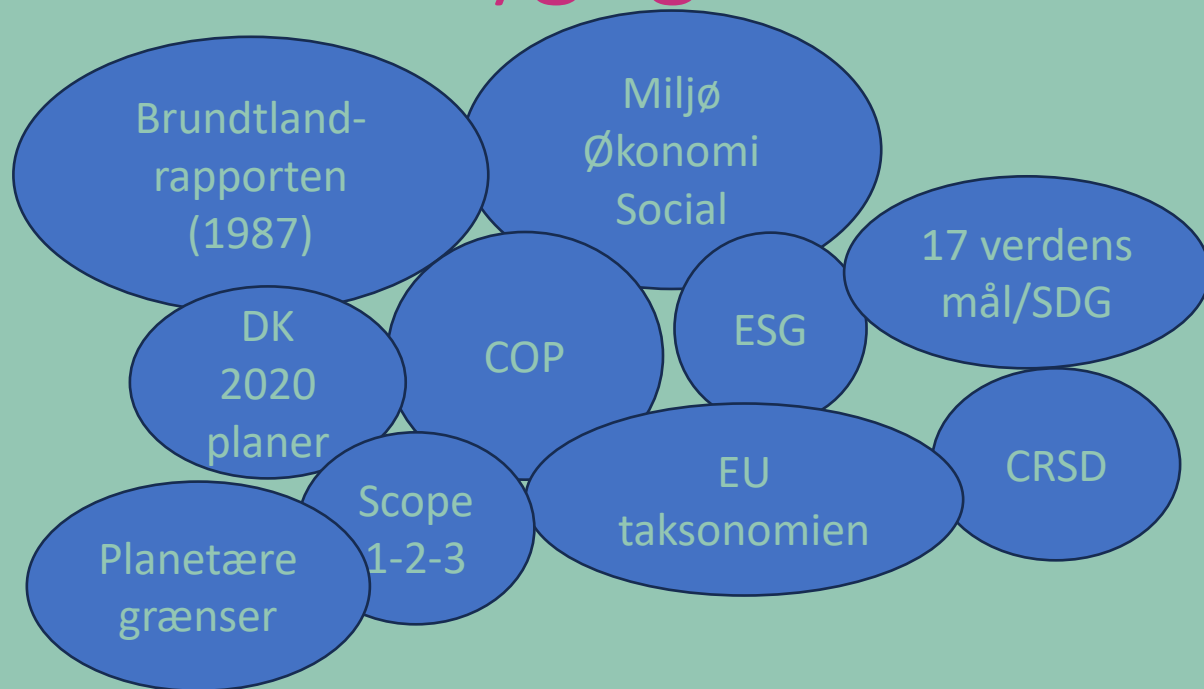


Bæredygtigt velfærdsdesign – Giv
mere end du tager....

Vejle Kommune

Bæredygtighedsudvikling – som begreb

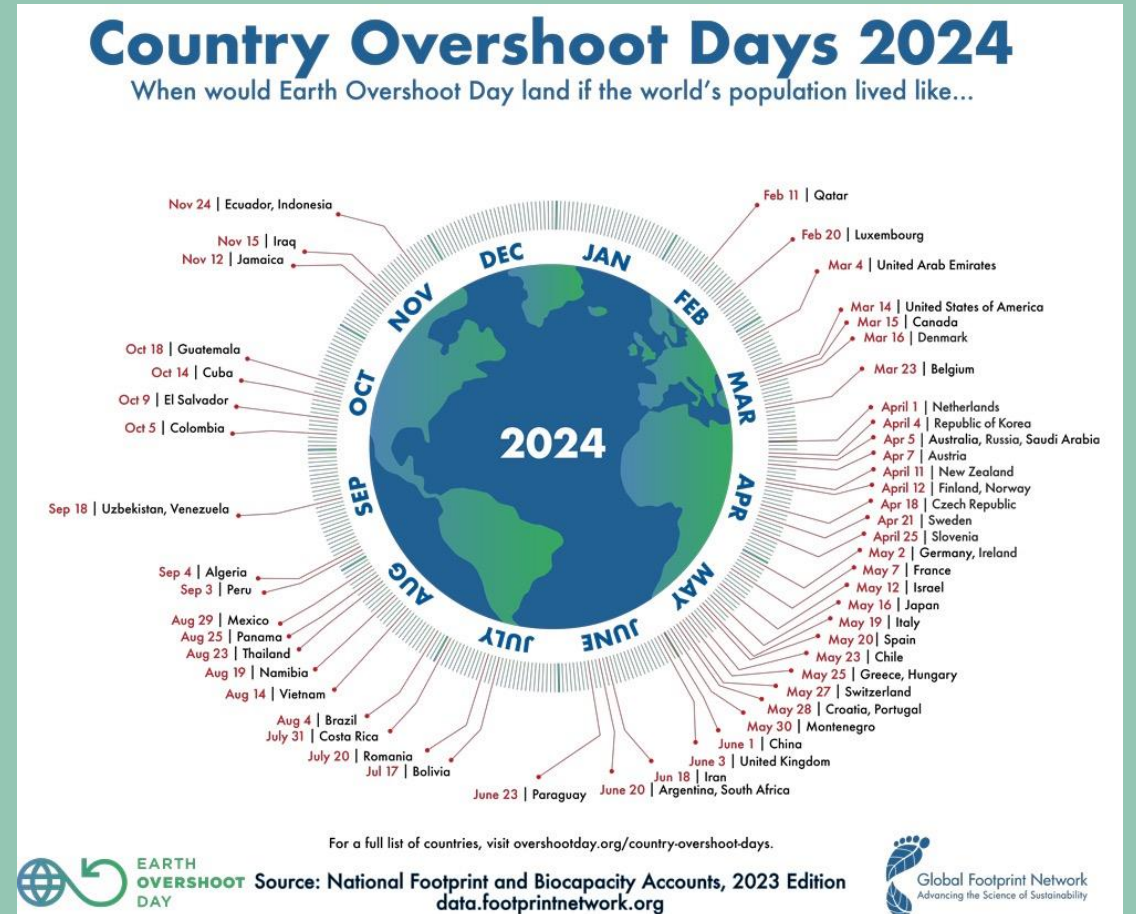


Nye perspektiver på bæredygtighed fx

- Regenerative paradigme
- Well-being economy
- Inner Development Goals
- Teal

FN's definition: "En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare"

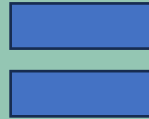
Hvad er der sket i mellemtiden....



Tænk på et tal...

49,8 %

Hvad er problemet i denne ligning?



Planeten har ikke stemmeret!

Det politiske præmis...

”Vi ved godt hvad vi skal gøre. Vi ved bare ikke hvordan vi skal blive genvalgt hvis vi gør det”

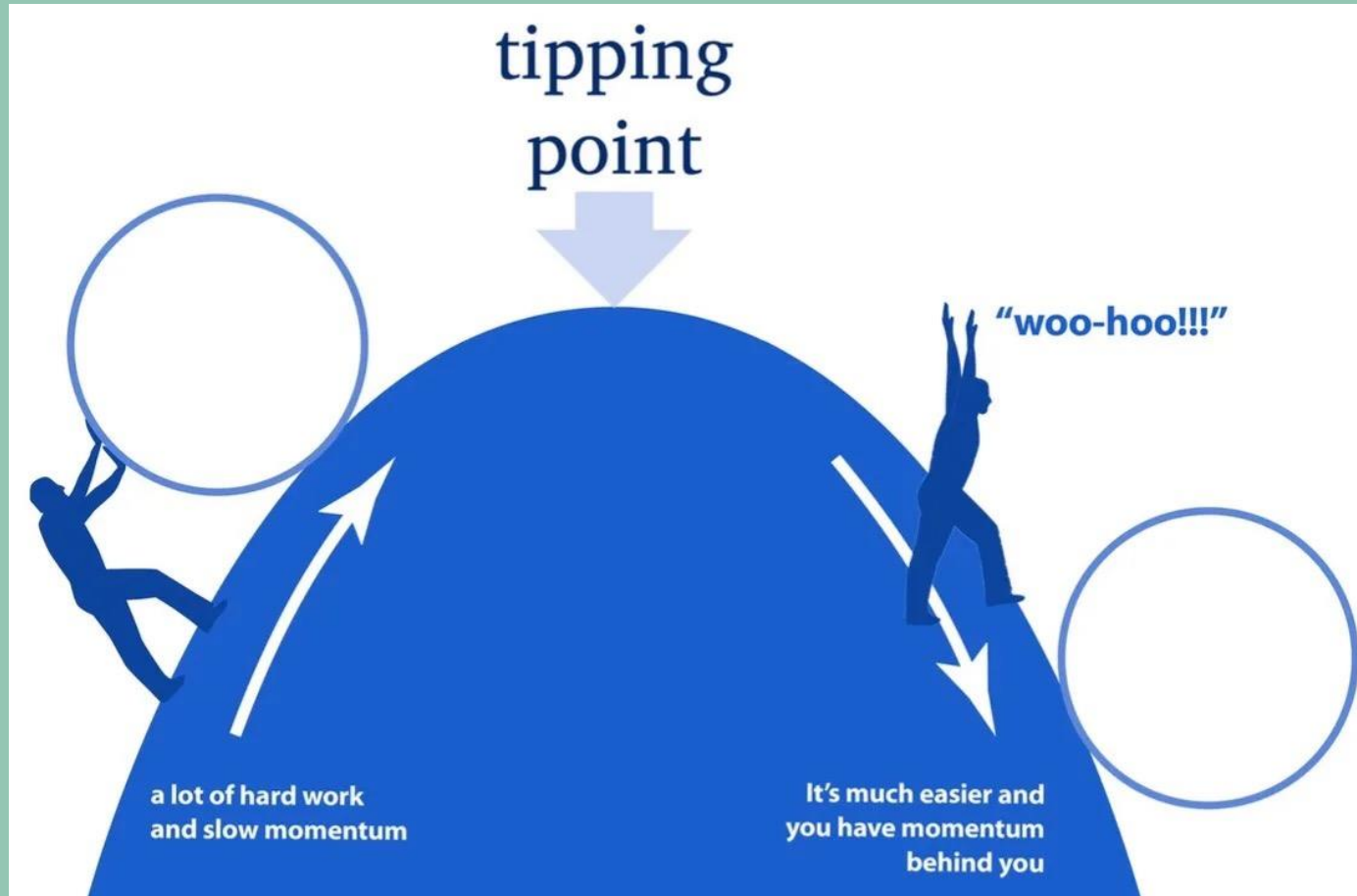
Citat: Jean Claude Juncker

Demokrati er et skrøbeligt samspil



Din indsats gør en forskel!

Teorien om sociale tipping point



Det transformative mulighedsrum



Tag rummet

Det individuelle
perspektiv



Sæt en dagsorden



Hold rummet

Den fællesskabende
proces



Lad andre bidrage



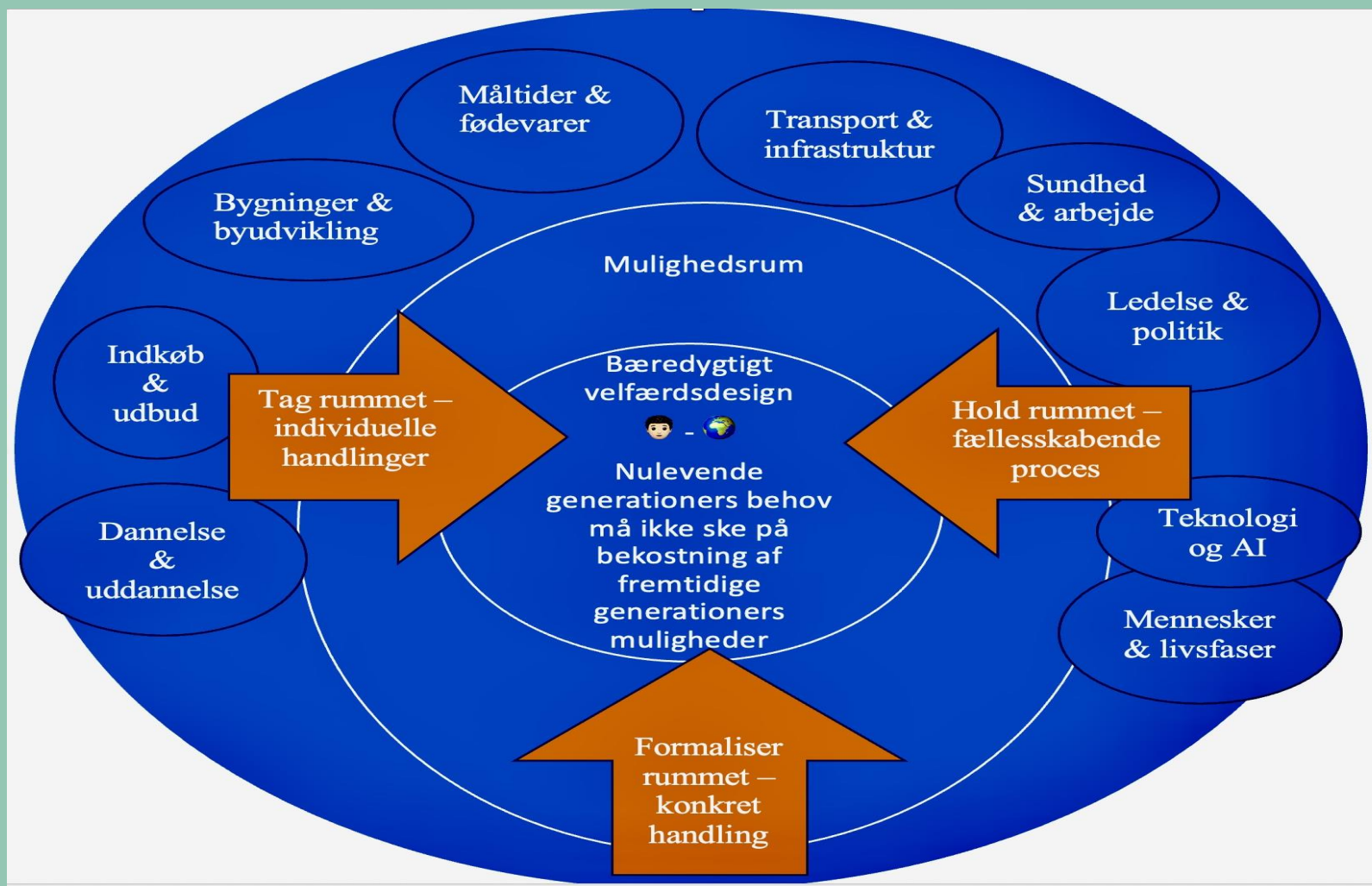
Formaliser rummet

Konstituerer
tipping point



Træf beslutningen

Model for et bæredygtigt velfærdsdesign

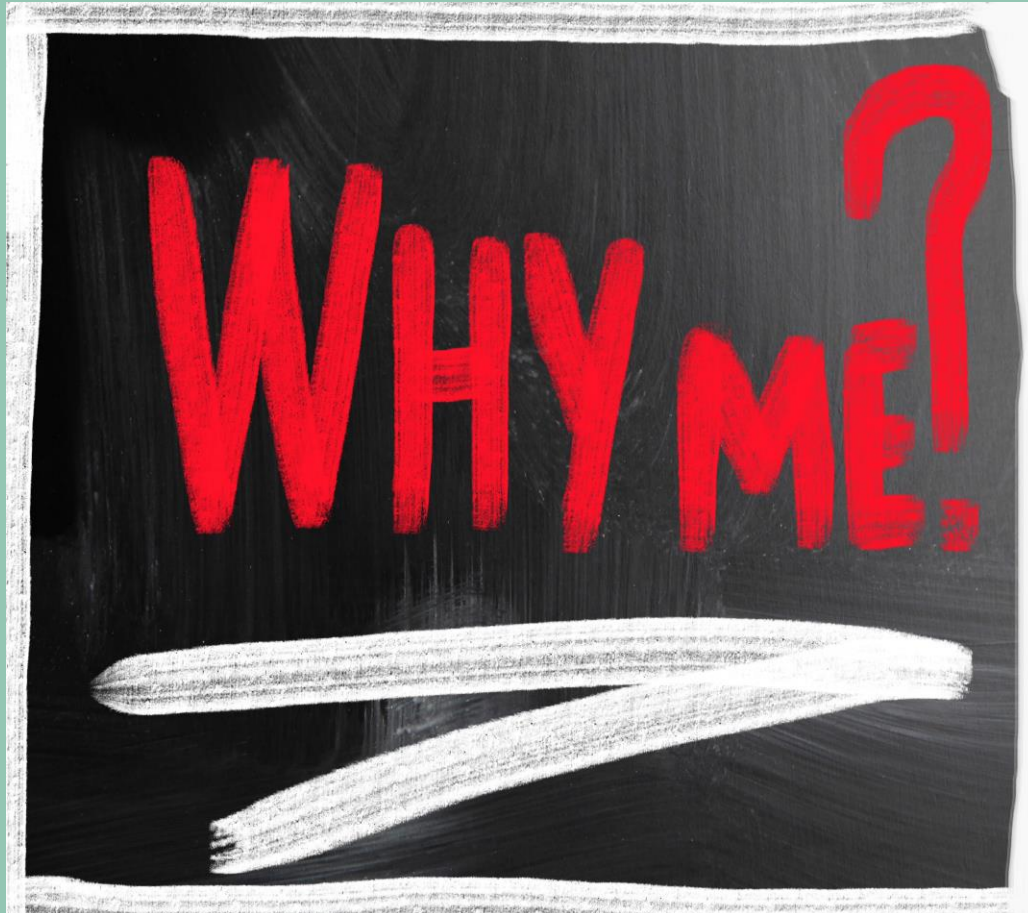


Så opgaven er altså.....



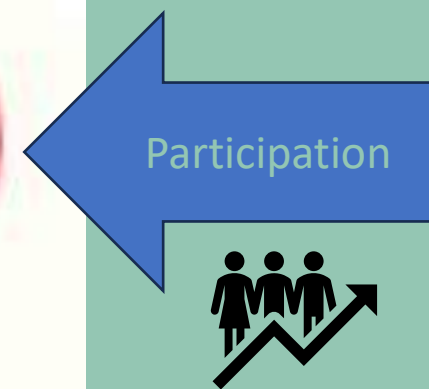
- En ny tænkning om velfærd
- Vi skal sidestille menneskets og planetens behov
- Vi skal opfylde behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare
- Vi skal konstituere mod til politiske beslutninger

Hvem skal skabe forandringen?

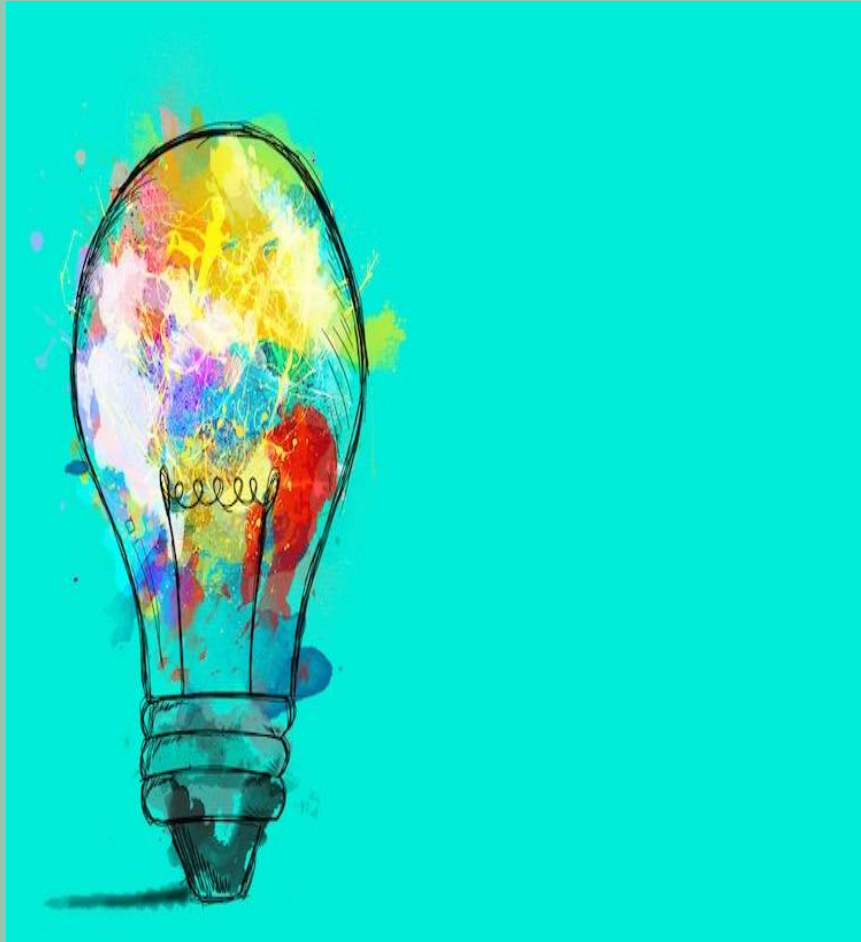


- Du kender borgerne
- Du kender dine kollegaer
- Du kender dine medarbejdere
- Du kender dine politikere
- Du er ekspert
- Du kender mulighedsrummet

De 3 P'er



Hvor kan vi hente inspiration?



- Fra empati med borgeren til empati med planeten
- Det regenerative paradigme – giv mere end du tager
- Fra lineær til cirkulær
- Flexibilitet og livsfaser
- LCA analyser for mennesker. Ressourcer er cirkulære- det gælder også mennesker

Livsfaser og fleksibilitet



Fleksibilitet i timer og struktur

- 3, 4, 5 dags arbejdsuge
- Flere eller færre timer end 37
- Varierende timetal over uger/år
- Saml/spred de administrative opgaver
- Skæve og rullende vagtplaner



Fleksibilitet mens vi arbejder

- Træning og motion i arbejdstiden
- Brug naturen som arbejdsplads
- Restitution, pauser og fordybelse
- Orlov og arbejdslivspauser
- Fortynd vagtskemaerne



Fleksibilitet fra nye aktører

- Gig workers, freelance, porteføljekarriere
- Seniorer og pensionister
- Unge fra ungdomsuddannelserne
- Private velfærdsleverandører



Forudsætninger for fleksibilitet

- Ryd op i regler og retningslinjer
- Sanér i mailudvekslingen
- Effektiviser møderne
- Nye organisationsformer

Hvad var det nu damen sagde....?



- Din indsats er afgørende!
- Konstituer et politisk mod til de strukturelle forandringer
- Hack den traditionelle designtænkning: Fra empati med borgeren til empati med planeten
- Tænk cirkulæret i stedet for lineært – livsfaser
- Giv mere end du tager

Om mig....



- Indehaver af Fleksibel Fremtid og associeret til Operate
- 20 år som topchef i den offentlige tjeneste. Herunder kommunaldirektør i Furesø og Egedal kommuner
- Designstuderende på Kgl.akademi – politisk design og bæredygtigt samfundsdesign
- Politisk rådgivning – Kattegatkurser og podcasten ”1 demokratiets tjeneste”
- Bestyrelsesleder for SimpleDK og We-Grow
- The upcoming Gallery – demokratisk pop-up galleri for upcoming kunstnere #theupcominggallery
- Kontakt: brochdorf1@gmail.com eller 21909428
- www.fleksibelfremtid.dk